

砥砺前行 彰显央企本色 改革创新 再创行业辉煌

□ 蔡少奇

今年是“十四五”规划收官之年，也是为“十五五”良好开局打牢基础的关键之年，同时也是中国五矿集团有限公司（以下简称“中国五矿”）成立75周年。中国二十二冶集团有限公司（以下简称“中国二十二冶”）作为中国五矿和中国冶金科工股份有限公司（以下简称“中国中冶”）重要骨干企业，面对复杂严峻的宏观环境与深刻变化的行业格局，坚持稳中求进、守正创新。“十四五”时期，中国二十二冶经营业绩呈现良好发展态势，企业综合实力和品牌影响力不断增强，为庆祝中国五矿成立75载交出了一份亮点纷呈、成果丰硕的时代答卷。

红色基因润初心 激活赓续奋斗新伟力

中国二十二冶始终以钢铁强国为初心坐标，锚定主责主业深耕不辍，将红色基因的血脉和与生俱来的使命担当，熔铸成砥砺奋进的磅礴动能。

1976年，唐山发生7.8级大地震后，一支由冶金工业部第二冶金建设公司1500名党员骨干组成的分队，从包头昼夜兼程奔赴唐山，成立抗震救灾指挥部，完成了唐钢第一炼钢厂复产抢建及唐钢炼铁厂、小型轧钢厂、中型轧钢厂等遭受地震破坏的建筑物和生产设备的抢修及复产任务。1978年2月，在二冶唐山抗震救灾指挥部和第二冶金建设公司筹备小组的基础上，组建了冶金工业部第二十二冶金建设公司。

1979年~1986年，是中国二十二冶开拓前进的重要历史时期，先后在12个省、市、自治区承建150多项工程。1987年~1997年，是中国二十二冶深化改革、搞活经营机制、努力发展壮大的重要历史时期。在施工生产、经营管理、深化改革、技术装备、队伍建设、基地建设等方面发生了较大变化。1997年3月到1999年，经过励精图治、拼搏奋斗，“三年大变化”目标得以实现，从此掀开了中国二十二冶改革发展的新篇章。2001年~2005年，中国二十二冶产值逐年增长、利润逐年增加态势。2006年，中国二十二冶实现由传统国有企业向股份制公司的转变。2009年~2020年，中国二十二冶不断深化企业改革，建立完善现代企业制度，推进产业结构调整，增强市场竞争综合实力，企业朝着持续、健康和全面振兴发展的方向迈进。

“十四五”以来，中国二十二冶积极践行加快建设世界一流企业使命担当，制定实施“两步走、两跨越、两翻番”的战略举措，重构管控模式，重塑企业文化。以“横下一条心、做成一件事”的恒心和韧劲，以“一年一条关键主线、一年迈上一个新台阶、三年一步大跨越”为奋斗目标，企业“一利五率”主要指标实现跨越翻番式增长。连续两年荣获国务院国资委“双百行动”标杆企业，获“全国五一劳动奖状”“全国五一劳动奖章”两项大奖，获中国五矿改革三年行动先进单位、公司治理示范企业和科技创新先进单位，五年蝉联中国中冶经营业绩考核A级企业、中国中冶科技创新先进单位，高质量发展成色十足。

深化改革增活力 构筑现代治理新体系

构建“整体强”特色管控体系。调整组织

架构，建立三层次管理五梯次架构。优化管控模式，明确“总部机关管总抓大做平台、二级单位管精管细创特色、项目部创优创效创品牌”三级功能定位。打造“1+4”特色管控体系，宏观层面建立目标考核、薪酬激励、岗位淘汰、责任追究“四位一体”责任体系；运营层面建立市场营销、履约保障、成本管控、资



中国二十二冶总部大楼

金回收“四大管控”体系，穿透监管、高效运行，创效创收水平不断提高。

革新公司治理机制、构建新型经营责任制。坚持“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制建设目标，以建设“科学、理性、高效”董事会为核心，纵深推进“决策风险防范科学化、决策管理运作规范化、决策服务保障精细化”，推动治理主体不断提升“三重一大”科学决策质效。动态完善“三清单一流程”权责体系，推行子企业“一企一策”差异化授权，为重要子企业开通审批“绿色通道”。建立业绩指标“进步指数”评价模型，“五色定位法”绩效评价改进机制，实现管理能力整体提升。推进任期制与契约化管理提质扩面，实施全员关键绩效指标考核。推进干部能上能下、做到员工能进能出、实现薪酬能增能减，推进“三能机制”落实落地。

科技创新强动能 打造数智引领新标杆

科技创新彰显企业硬实力。中国二十二冶锚定创新驱动发展战略，以“大科技创新+大品牌发展”双轮驱动，打造“十大优势技术体系”与“十大业务品牌”，铸就硬竞争力。已建成“国家级—省—中冶级”科创平台53个。自主研发的钢结构深化设计软件“22MCC—DetailWorks”打破国际垄断，“钢结构智慧制造工业互联网平台”入选国家工信部示范名单。系统构建“中冶绿建1.0~4.0”四大核心体系，首创后浇段内搭接连接体系，1867.10平方米的全装配式钢结构研发楼仅用20天完成全部建设内容。

数字化赋能企业管理革新。通过构建三层级驾驶舱、项目智能建造管理平台及数据治理框架，实现业务流程重构、管理逻辑重塑与数据价值释放，推动数字化与业务双向融合、双向赋能。以制定“1246”战略、实施“四个一”工程为核心抓手，着力构建三级数字赋能管理体系，实现数字化与业务体系双向赋能。以整体规划、分步实施为路径，完成了以业财一体、项企一体、数模一体为核心的各业务信息系统集成建设，构建起覆盖公司全业务链条管理的一体化信息平台，为管理效率提升与经营管理升级提供了坚实支撑。



中国二十二冶国际发展项目

海外发展拓空间 绘就全球共赢新画卷

以战略引领开辟海外市场新局面。按照海外业务“实体化管理、属地化经营、双模式运营、双循环联动、双风险管控”的管理要求，逐步形成了“2+4+N”的海外市场布局，先后成立2个实体公司、4个办事处。积极融入世界发展大格局，触角涉猎五大洲，足迹遍布30多个国家和地区，充分发挥在钢铁建设、能源化工、民用建筑、基础设施等领域的专业优势和丰富的国际工程管理经验。

以品牌塑造打造海外项目新名片。以优质履约在国际市场擦亮国资央企的金字招牌，以科技引领、创新驱动，打造“中国标准”。总承包建设的阿尔及利亚奥林匹克体育场成功举办第十九届地中海运动会；阿尔及利亚马斯卡拉3800套住房项目等住宅项目以装配式建筑的核心尖端技术筑造世界标准；马来西亚东钢炼钢转炉项目建安工程首次在海外实现了转炉包含倾动装置的整体推装。

党建引领把方向 筑牢根基优势新基石

聚焦党建引领，激活发展强劲动能。中国二十二冶坚持“聚焦务实出效、创新拓展共享”方针，构建“党建日常考核+党建述职评议+党建区域互检”的党建考评考核机制，推行项目经理、书记重要事项双签字和党组织书记协助经理履职等创新制度。开展“党员找难题、党建补短板、党建强弱项、党建加业务”主题活动，推行“五型”项目党支部建设，探索具有企业特色的“党建+”、党建共建、“党旗飘扬、党徽闪光”子品牌矩阵。

坚持严的基调，强化党风廉政建设。聚焦“33456”主题主线，坚持“大纪检”理念，构建协同高效“大监督”格局，准确运用“四种形态”，深化“四责协同”，将弘扬正气、化解怨气、刹住歪风邪气一体推进。深入落实“三个区分开来”，旗帜鲜明为实干者撑腰鼓劲；深化“一季度一主题”专项治理，让“微腐败”无处遁形；构建与分供商“亲清”合作关系，坚持“八项常态化联动机制”，做到问题早发现、早处置，抓早抓小，防微杜渐。坚持“一快一慢，一多一少”办案原则，对内树立风清气正、敢闯敢试的文化氛围，对外塑造诚

珠海：“四化”新型住宅体系破局“好房子”建设

本报记者 常越

今年4月，华发珠海湾项目开盘以来即刷新珠海市近三年房产项目首开量价纪录——91%的开盘去化率、700余套销量稳居全省前列。这一成绩的背后，是珠海通过政策引领、试点领跑、产业协同的集成式改革，构建“数字化、智能化、绿色化、产业化”新型住宅产品体系，破解“好房子”建设难题的生动实践，也为全国房地产发展新模式提供了可复制的“珠海经验”。

构建“1+2+N”制度体系 为“好房子”立标准

“要建‘好房子’，首先得有清晰的标准和有力的政策支持。我们创新构建了‘1+2+N’（1个政策文件，2个技术标准，N个试点项目）制度体系，就是为了让‘四化’新型住宅建设有章可循、有据可依。”珠海市住房和城乡建设局局长田建华向记者说道。“1+2+N”制度体系中的“1”，是指率先出台的《珠海市关于加快发展智慧住宅提高居住品质行动方案》。方案系统提出了17项重点任务，不仅涵盖智慧住宅标准建立、试点示范打造等核心内容，更在土地供应、容积率核算等关键环节给出扶持政策，以顶层设计为“四化”住宅保驾护航。

“好房子”不仅要建好，更要“认得出、评得准”。为此珠海同步出台《珠海市智慧住宅建设评价导则》及其

评价细则。“我们把智慧住宅分成了一、二、三星级，明确了具体建设标准，还特别规定，因实施绿色建筑技术必须增加的建筑面积可以免计容，鼓励企业创新设计。”田建华说道。

在规划建设标准上珠海也不断创新，田建华向记者介绍，《优化规划管理助力高质量发展若干措施》的出台释放多重利好：支持配套居住总容积率建筑密度指标3%的商业规模；结合珠海湿热多雨的气候特点，优化阳台半计容比例上限；支持住宅建设地面停车位，对建筑物首层停车位（层高不超过3.9米）及配套交通空间、设备用房等不计容。他强调，“1+2+N”制度体系，不仅精准破解了企业在高品质住宅建设中的顾虑，也有效激发了市场主体的创新活力，为珠海“四化”新型住宅的规模化、标准化发展筑牢了制度基础。

打造“四化”样板 解锁居住新体验

错层露台化身“空中庭院”、无人机精准投递快递、室内静音图书馆级

静谧、养老服务触手可及……走进华发珠海湾样板间，这些融合“数字化、智能化、绿色化、产业化”的生活场景，正将“安全、舒适、绿色、智慧”的居住理想变为现实。作为珠海4个智慧住宅试点项目中的标杆，这里全面落实“15优”产品标准，总技术配置达730项，成为珠海“四化”住宅体系最生动的实践样本。

“安全永远是第一位的。”华发股份人居生活研究院副院长李天航指向智能控制中心介绍说，通过整合人工智能、人脸识别、AI视频、智能感知等前沿技术，项目构建起36个智慧化的安全生活场景：AI探测器可自动识别老人跌倒并触发报警救助、燃气浓度异常探测及水浸探测报警器实时监测居家安全、泳池闭路监控系统实时监控区域防线……形成从家庭到社区的立体防护网。

居住舒适度的提升，受到了不少业主的称赞。“以前阳台面积局促，现在不仅半计容比例上限从15%提高到20%，景观阳台开敞率还不低于40%，搭配270°环幕落地窗，视野格外开阔，闲暇时和家人朋友在这聚餐

特别惬意。”业主蒋女士兴奋地说，不仅如此，项目创新设计的环绕式、无干扰错层超大露台，实现了“同层不见、上下不可见”，充分保障业主隐私；针对常见的邻里噪音困扰，项目通过九重隔声系统精准优化，如卧室书房外窗采用三玻两腔材质，楼板采用高品质隔声构造，打造图书馆级的居家静音体验。

在智慧管理方面，华发珠海湾项目也走在了前列。记者在现场看到，小区配备了专门的无人机配送站。“我们率先实现了无人机自动投递服务，彻底解决了物流配送‘最后一公里’问题。”华发珠海湾项目总经理庄巍告诉记者，项目与华为联手建立了数字社区及数字家庭控制平台，全屋智能家居系统、数字智慧社区系统等新技术的应用，能够为居民提供便捷、安全的生活环境。

“好房子”不仅在于居住品质，完善的配套更是关键。庄巍告诉记者：“我们还社区大堂设置了会所，架空层打造了泛会所活动空间，就近提供居民生活服务。园区和相邻公园联动，有幼儿游乐设施、适老活动场所

和运动健身场地，满足不同人群需求。”业主郭先生也表示，全龄段配套设施是吸引他的重要亮点。“家里有两个小孩，小区完善的儿童游乐设施特别实用，让我下班后不用特意奔波，就能轻松陪伴孩子享受亲子时光。”

“最打动我的就是健全的养老服务，买给父母住特别放心。”在此置业的杜女士向记者说道。在老龄化不断加速的背景下，养老成为许多人关心的问题。项目首创了“居家、社区、机构”三位一体智慧养老产业服务新模式，计划建设的2.88万平方米养老公寓，为老人提供安全舒适的生活环境与综合性全日照料服务。庄巍向记者表示，这种“一碗汤的距离”养老解决方案，更是吸引了不少港澳同胞选择在此安家。

产业协同 培育智能家居生态圈

“‘好房子’建设不是孤立的，我们把它和产业生态结合起来，推动智能家居、人工智能和机器人、低空经济等产业融合发展，形成良性循

为解决项目建设中遇到的投产慢、资金回笼周期长等难题，河南省濮阳市住房和城乡建设局以创新为引领，以改革为动力，联合相关部门推出“分段验收+分户验收”双轨模式，为优化营商环境、服务民生需求注入新动能。

分段验收 项目交付驶入“快车道”

聚焦传统整体验收链条长、环节多的问题，濮阳市住房和城乡建设局刀刃向内改革，推出“功能独立、分区验收”新机制，如工业项目可分子单位工程单独验收；大型公共建筑（大于2万平方米）主楼与裙楼可分离验收，单栋塔楼亦可独立交付；改造类项目具备独立功能后，可按楼层分段验收。

开工前，住房和城乡建设局联合多部门超前介入制定分段方案，明确验收时间表与责任清单。同时，简化验收程序，允许通过验收区域提前运营。目前，该模式已在油城学府等住宅项目进行宣传，实施后将缩短企业资金回笼周期。

验收提速不等于安全打折。濮阳市住房和城乡建设局始终坚持“底线思维”，要求验收区域必须配备独立消防、疏散通道及配套设施，对已投入使用区域实施“双随机、一公开”安全抽检，建立风险预警台账。

分户验收 住房品质实现“透明化”

聚焦住宅项目“最后一公里”的质量关和体验感，濮阳市住房和城乡建设局创新监管模式，在竣工验收环节引入“一户一码”智慧验收制度。严格依据《河南省成品住宅工程质量分户验收规程》，对所有住宅逐户进行分户验收，将室内空间尺寸、电气安全、防水工程等5大项20余项验收数据以及建设、监理、施工单位验收人员信息，全程记录并实时生成二维码张贴在户内，业主扫码即可一键查询房屋验收全流程信息，实现“数据可溯、责任可追、信息透明”，从源头破解验收走过场、纠纷难化解等行业痛点。

为确保数据“真、准、全”，濮阳市住房和城乡建设局加强过程监管，采取“随机抽查+重点核查”双保险，对分户验收数据按1.5%比例进行抽检，严把尺寸精度、墙面地面质量、门窗性能、栏杆安全及涉水部位防水等关键指标，推动责任倒查、问题追溯，让“隐蔽工程”阳光化。

分段验收压缩时间成本，分户验收把控项目质量，二者协同发力，构建从项目整体推进到户内细节把控的全过程管理体系。该模式在优化审批服务、缩短企业回款周期的同时，也强化了业主监督权，市住房和城乡建设局在审批监管与服务转型中的主动作为，为提升群众获得感、优化营商环境提供了有力支撑。

河南濮阳推出双轨验收模式

『分段+分户』

何普